



GIP L'EUROPE À MAYOTTE

1, rue du receveur MADI COMBO
Lotissement Mlézi
97680 Tsingoni

Le Groupement d'Intérêt Public l'Europe à Mayotte recrute par voie statutaire :

Un Directeur Adjoint (H/F)

Le Directeur adjoint participe, sous l'autorité du Directeur du GIP et au sein d'un comité de direction, au processus de décision et à la définition d'une ligne stratégique de la structure. Il dirige les services dans son périmètre et par délégation, met en œuvre, régule, contrôle et évalue des plans d'actions.

Missions principales :

- Il pilotera la mise en œuvre des orientations stratégiques et la synergie dans la mise en œuvre de la politique ressource, au regard du projet global défini par la direction du GIP ;
- Il sera chargé de structurer un dialogue de gestion interne en lien avec les différents pôles. Il développera une démarche pluriannuelle sur l'ensemble des moyens pour faciliter la gouvernance ;
- Membre de la direction du GIP, il participera aux instances de gouvernance et pilotage s'y rapportant
- Il assistera la direction du GIP dans le pilotage de dossiers structurants relevant de son champ d'intervention ;
- Il coordonnera les services du pôle ressource composé de quatre services (commande publique, Finances, Ressources humaines, affaires générales et communication, en plus de l'activité d'accueil et de standard) ;
- Il participera à la définition des orientations financières stratégiques du GIP et anticipera leurs incidences ;
- Il impulsera une politique d'attractivité des métiers, favorisera la mobilité interne et l'accompagnement des parcours professionnels des agents du GIP (agents contractuels propres du GIP, fonctionnaires mis à disposition de l'État et du Conseil départemental de Mayotte) en concertation le responsable RH
- Il s'assurera du maintien à haut niveau de la qualité de vie au travail et d'une politique RH innovante
- Il suivra et contrôlera les projets ou activités des services qui lui sont rattachés ;
- Il veillera au respect des budgets, des calendriers et à la mise en œuvre d'une coordination des moyens ;
- Il élaborera et exécutera le budget (masse salariale et budget de fonctionnement) ;
- Il assistera les responsables de service qui lui sont rattachés dans la conduite de leurs opérations (préconisation de solutions aux problèmes identifiés) ;
- Il rédigera des rapports destinés à alerter la direction du GIP sur des dysfonctionnements constatés ;
- Il proposera des stratégies à moyen terme, des conseils dans l'affectation des moyens en fonction des priorités définies par le directeur du GIP

Compétences et connaissances requises:

- Connaissance des différents mécanismes de financement des politiques publiques de Mayotte ;
- Connaissance du tissu économique du territoire ;
- Connaissance du mode d'organisation du secteur public ;
- Connaissance de l'environnement européen (juridique, institutionnelle...) ;
- Avoir une expérience éprouvée dans les fonctions d'encadrement et de management ;
- Connaissance dans la gestion des dossiers transversaux serait très appréciée.





Profil recherché

- Formation de l'enseignement supérieur et solide expérience professionnelle sur un poste similaire ;
- Expérience affirmée dans la définition des orientations stratégiques au sein d'un comité de direction et dans la relation avec les membres de l'assemblée générale;
- Qualités relationnelles, rédactionnelles, organisationnelles et managériales ;
- Maîtrise de la méthodologie et de la gestion de projets complexes ;
- Capacités à négocier et à représenter le GIP auprès des partenaires ;
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie ;
- Disponibilité, loyauté et engagement nécessaires à ce type de poste ;
- Connaissance de la réglementation de l'environnement territorial: Finances, Commandes Publiques, Ressources Humaines, statut de la Fonction Publique.

Savoir faire

- Capacité à développer une analyse stratégique et management stratégique des projets et des équipes ;
- Capacité à faire adhérer les équipes et à mener des actions transversales ;
- Mise en œuvre opérationnelle de projets pour accompagner les équipes sous sa responsabilité ;
- Animer et coordonner les équipes sous sa responsabilité ;
- Capacité à rendre compte auprès du directeur du GIP ;
- Disposer d'un esprit d'anticipation permettant de disposer d'une proactivité vis-à-vis de la Direction et des équipes encadrées.

Savoir Être

- Capacité à communiquer, prise de parole en public et animer un réseau
- Avoir le goût du travail en équipe ;
- Avoir le sens du service public ;
- Aptitude au travail transversal et partenarial ;
- Grandes qualités rédactionnelles et de synthèse ;
- Être rigoureux(se), méthodique, pédagogue ;
- Capacité à gérer les situations d'urgence dans la sérénité ;
- Forte disponibilité et discrétion professionnelle ;
- Sens de l'anticipation, grande réactivité et dynamisme ;
- Capacité à négocier et représenter le GIP auprès des partenaires institutionnels.
- Capacité rédactionnelle
- Confidentialité
- Loyauté professionnelle





Temps de travail : temps complet, 39 heures hebdomadaires (1607 annuelles + RTT (Forfaits cadre)

Catégorie A de la fonction publique

Cadres d'emplois des attachés territoriaux

Poste à pourvoir : le 01/02/2025

Fiche de poste téléchargeable sur Emploi territorial ou disponible sur demande à grh@europe-a-mayotte.yt

Adressez votre candidature avant le 08/01/2025 par courriel :

grh@europe-a-mayotte.yt

Emploi à temps complet, accessible par voie statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude) ou par voie contractuelle sur le fondement de l'article L 332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53). Les fonctionnaires titulaires devront joindre à leur candidature leur dernier arrêté de situation administrative obligatoirement et/ou tout autre document permettant de connaître leur position administrative en cours. Les lauréats de concours devront joindre obligatoirement leur justificatif de réussite au concours.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ces emplois sont ouverts à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

